



TERRITOIRE D'ÉNERGIE ISÈRE (TE38) RECRUTE SON/SA

CHARGE(E) DE MISSION TRANSITION ÉNERGETIQUE (H/F)

DANS LE CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS
Recrutement par voie de mutation ou par voie contractuelle

CONTEXTE

TE38 (Territoire d'Énergie Isère) est un établissement public regroupant la majorité des collectivités iséroises (457 communes, 12 intercommunalités) agissant dans le domaine de l'énergie.

Pour le compte de ses membres, le syndicat réalise des travaux sur les réseaux de distribution publique d'électricité, modernise et entretient les parcs d'éclairage public. TE38 pilote également ses concessions d'électricité et de gaz ainsi que des marchés groupés de fourniture d'énergie. Enfin, TE38 mène de nombreuses actions en faveur de la transition énergétique (conseils en rénovation énergétique des bâtiments, déploiement de bornes de charge pour véhicules rechargeables et conseils en production d'énergies renouvelables). C'est pour ce service transition énergétique que TE38 recherche un chargé de mission transition énergétique.

Situé en plein cœur de Grenoble (à moins de 5 minutes de la gare, de 2 lignes de tram et des bus), vous rejoindrez une équipe d'une cinquantaine d'agents au service des communes et intercommunalités de l'Isère.

MISSIONS PRINCIPALES

Au sein des services techniques de TE38, placé(e) sous l'autorité du chef de service Transition énergétique, vous rejoindrez un service de 8 agents.

En tant que chargé de mission transition énergétique, vous contribuez à la déclinaison de la politique de TE38 en matière de transition énergétique, en particulier en ce qui concerne l'efficacité énergétique des bâtiments des collectivités. Vous favorisez la rénovation performante des bâtiments. Vous sensibilisez et faites prendre conscience de ces enjeux autour de ces questions et accompagnez les communes.

Vous assurez un appui technique aux collectivités (communes le plus souvent de moins de 2000 habitants et intercommunalités) dont vous êtes l'interlocuteur privilégié pour :

- Sensibiliser et former les collectivités à la gestion de leur patrimoine d'un point de vue énergétique et les accompagner dans l'élaboration d'une stratégie patrimoniale ;
- Réaliser le bilan énergétique annuel (suivi des consommations sur logiciel dédié) sur le patrimoine immobilier communal (école, mairie, salle des fêtes, logements...), l'éclairage public et la flotte de véhicules ;
- Proposer des solutions planifiées et programmées d'économies d'énergie concrètes et applicables (optimisations tarifaires, travaux d'amélioration, groupement d'achat...) ;

- Les accompagner et conseiller dans leurs projets de construction ou de rénovation énergétique de bâtiments publics (aide à la décision, rédaction de cahiers de charges, suivi des travaux...) ;
- Accompagner la mise en œuvre d'actions de maîtrise de la demande énergétique et d'énergie renouvelable sur le patrimoine des collectivités
- Réaliser des relevés thermiques spécifiques de bâtiments avec préconisation d'amélioration en termes de gestion ou de travaux ;
- Suivre, contrôler et planifier les audits énergétiques, les études de faisabilité, les accompagnements réalisés par des bureaux d'étude ou en interne ;
- Identifier les dispositifs d'aide existants auxquels les projets de communes pourraient émerger ;
- Promouvoir et instruire techniquement les dossiers émanant des appels à projet portés par TE38 (isèrenov, ACTEE , CEE...);
- Sensibiliser les collectivités / communes aux économies d'énergie liées à l'éclairage public et faire le lien avec le service Etudes et travaux pour les projets de modernisation, de modulation ou d'extinction nocturne ;
- Sensibiliser et informer les collectivités sur le fonctionnement du réseau Eborn et notamment son fonctionnement sur le périmètre TE38. Etablir les premiers échanges en vue d'un transfert de compétence ou d'installation d'une borne ;
- Assurer un travail de veille juridique et technique de l'évolution de la réglementation et des pratiques en matière notamment d'efficacité énergétique lors de la rénovation des bâtiments ;
- Etablir conjointement le bilan annuel de l'activité de TE38 des chargés de missions du service en lien avec le chef de service ;
- Participer à des actions de communications en lien avec les collectivités et les partenaires de TE38 ;
- Participer aux échanges avec les partenaires au niveau régional et national ; identifier les opportunités de partenariats ;
- Le chargé de mission transition énergétique est amené à partager des informations et à collaborer avec les autres chargés de mission territoriaux.

FORMATION, COMPÉTENCES & QUALITÉS

Compétences :

- Vous disposez au minimum d'un bac + 2/3 dans une filière technique ;
- Le domaine de la transition énergétique, du génie climatique, de la maîtrise de l'énergie, de la rénovation énergétique des bâtiments fait partie de vos compétences ;
- Vous êtes sensible à la qualité du service public et vous avez envie de travailler au service des communes et intercommunalités ou vous connaissez déjà bien le fonctionnement des collectivités locales ;
- Autonomie dans la gestion de dossiers ;
- Capacités de communication ;
- Maîtrise de l'environnement Office (Word, Power Point et Excel ;
- Permis B indispensable

Qualités :

- Qualités relationnelles et dynamisme (attitude positive)
- Esprit d'initiative
- Capacités d'analyse et de synthèse

- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Goût du travail en équipe
- Disponibilité - mobilité

RÉMUNÉRATION

- Rémunération sur la base statutaire,
- Régime indemnitaire évolutif et complément indemnitaire variable
- Avantages sociaux suivants : Chèques-Déjeuner, participation à la mutuelle complémentaire et prévoyance, adhésion possible COS38
- Informations complémentaires : les déplacements fréquents au sein de l'Isère (véhicules de service)
- Le poste est basé à Grenoble rue Pierre Semard et est éligible au télétravail 1 jour par semaine
- 23 jours de RTT (si option semaine de 40h)
- Prise de poste : dès que possible
- Restitution aux élus lors de réunions qui peuvent avoir lieu en fin de journée
- Poste à plein temps

DÉLAIS

Dossier de candidature avec CV et lettre de motivation à adresser par mail ou par courrier à Sandrine JEAN - Responsable RH - sjean@te38.fr

Informations complémentaires auprès de Julien CLOT-GOUDARD, responsable du service Transition énergétique, au 04.76.03.19.20

Lieu de travail : 27, rue Pierre Sébard - 38000 GRENOBLE

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.