



TERRITOIRE D'ÉNERGIE ISÈRE (TE38) RECRUTE SON/SA

CONSEILLER(ERE) EN ENERGIE PARTAGE (H/F)

DANS LE CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS
Recrutement par voie de mutation ou par voie contractuelle

CONTEXTE

Autorité organisatrice de la distribution publique d'électricité et de gaz, TE38 (Territoire d'Énergie Isère) est un établissement public agissant dans le domaine de l'énergie. Il regroupe la majorité des collectivités iséroises (457 communes, 12 intercommunalités dont Grenoble Alpes Métropole et le Département) et couvre 95 % du territoire.

Pour le compte de ses membres, le syndicat réalise des travaux sur les réseaux de distribution publique d'électricité, modernise et entretient les parcs d'éclairage public et mène de nombreuses actions de transition énergétique (conseils en rénovation énergétique des bâtiments, déploiement de bornes de charge pour véhicules rechargeables, prospective énergétique, mutualisation de CEE et conseils en production d'énergies renouvelables, intégration de la biodiversité). Dans une optique de mutualisation et de péréquation, TE38 pilote ses concessions d'électricité et de gaz ainsi que des marchés groupés de fourniture d'énergie. Il propose un système d'information géographique aux adhérents, déploie le PCRS en Isère et apporte des conseils en urbanisme lié aux réseaux ainsi que des aides financières.

Situé en plein cœur de Grenoble dans un cadre agréable, vous rejoindrez une équipe dynamique d'une cinquantaine d'agents au service des nombreux adhérents du Syndicat.

MISSIONS PRINCIPALES

Placé(e) sous l'autorité du chef de service Transition énergétique, vous assurez les missions suivantes :

- Un appui technique aux collectivités par la réalisation de diagnostics Énergétiques patrimoniaux.
- L'assistance à Maîtrise d'ouvrage pour favoriser l'efficacité énergétique et promouvoir les énergies renouvelables
- Mise en place de tableaux de bord de suivi et optimisation des consommations énergétiques des collectivités (logiciel Vertuoz).
- Analyser les consommations, identifier les dérives, proposer des optimisations tarifaires, des travaux d'amélioration et en présenter une synthèse annuelle à la collectivité
- Planification et programmation d'actions de maîtrise de l'énergie sur le patrimoine bâti, l'éclairage public, la flotte de véhicule des collectivités
- Accompagner la réalisation d'études énergétiques sur les bâtiments
- Réalisation d'études thermiques spécifiques de bâtiments avec préconisation d'amélioration en termes de gestion ou de travaux et restitution aux élus lors de réunions qui peuvent avoir lieu en dehors des plages horaires habituelles (Conseil Municipal)

- Accompagnement et conseils des collectivités dans leurs démarches de construction ou de rénovation de bâtiment publics (aide à la décision, cahiers de charges, suivi des travaux...)
- Sensibilisation des élus, agents communaux et usagers des équipements publics
- Assurer un travail de veille documentaire
- Etablir un bilan annuel de l'activité de CEP.
- Participer aux échanges de réseau au niveau régional et national

FORMATION, COMPÉTENCES & QUALITÉS

Compétences :

- Vous disposez d'un niveau minimum bac + 2/3 dans le domaine de l'énergie,
- Vous justifiez d'une expérience dans le domaine de la thermique du bâtiment, du génie climatique et de l'animation de projet de territoire. Vous maîtrisez les méthodologies de conduite et de gestion de projets,
- Vous connaissez les politiques publiques territoriales de l'énergie et du climat et leurs acteurs, la planification énergétique, le traitement et l'analyse des données de l'énergie, les montages financiers, ainsi que les outils cartographiques et de suivi énergétique,
- Vous avez la culture des collectivités et des notions en matière de marchés publics,
- Autonomie dans la gestion de dossiers
- Elaboration de tableaux de bord
- Capacités de communication
- Maîtrise de l'environnement Windows : Word et Excel
- Connaissance des logiciels CAO - DAO - SIG

Qualités :

- Qualités relationnelles et dynamisme (attitude positive)
- Esprit d'initiative
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Goût du travail en équipe
- Disponibilité - mobilité

RÉMUNÉRATION

- Rémunération et indemnité sur la base statutaire,
- Régime indemnitaire
- Chèque-Déjeuner

Poste à plein temps (35H)

DÉLAIS

Dossier de candidature avec CV et lettre de motivation à adresser par mail ou par courrier à Sandrine JEAN - Responsable RH - sjean@te38.fr avant le 31 mai 2022

Informations complémentaires auprès de Julien CLOT-GOUDARD, responsable du service Transition énergétique, au 04.76.03.19.20

Lieu de travail : 27, rue Pierre Sémard - 38000 GRENOBLE

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.